



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-20022024-252247
CG-DL-W-20022024-252247

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 5] नई दिल्ली, फरवरी 11—फरवरी 17, 2024, शनिवार/माघ 22—माघ 28, 1945
No. 5] NEW DELHI, FEBRUARY 11—FEBRUARY 17, 2024, SATURDAY/MAGHA 22—MAGHA 28, 1945

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 जून, 2023

का.नि.आ. 11—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय (वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1968 को जहां तक उसका संबंध दर्जी (टेलर) के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय, तोपखाना महानिदेशालय में दर्जी (टेलर) समूह 'ग' पद (अननुसचिवीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, तोपखाना महानिदेशालय, दर्जी (टेलर) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे सलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता – वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति – जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
दर्जी (टेलर)	05* (2023) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित गैर-औद्योगिक अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रु)	लागू नहीं होता।	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए उपरी आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड तथा लद्दाख, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा	आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण; और (ii) दर्जी व्यापार में दो वर्ष का अनुभव। वांछनीय : (iii) दर्जी क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान द्वारा प्रमाण पत्र या उसके समतुल्य डिप्लोमा या प्रमाण पत्र।

					<p>लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र देश के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>टिप्पण 2: उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	
--	--	--	--	--	---	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p>टिप्पण : केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा विनिर्दिष्ट परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रेरण प्रशिक्षण होगा।</p>	आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>आमेलन:</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में स्तर 2 या उच्चतर पदधारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोग सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए (समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) कमांडेंट या कोई अन्य अधिकारी जो इसके द्वारा नियुक्त कर्नल की पंक्ति से नीचे का ना हो</p> <p style="text-align: right;">- अध्यक्ष-;</p> <p>(2) दो राजपत्रित/कमीशन प्राप्त अधिकारी, जिसमें से एक संबंधित स्थापना से और एक अन्य यूनिट से जो भारत सरकार में अवर सचिव के समतुल्य पंक्ति से कम का ना हो</p> <p style="text-align: right;">- सदस्य।</p>	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए/10080/आर आर/दर्जी/जीएस/तोपखाना-10बी/51/ आर आर / र (नि)/2023]

देवेन्द कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE**NOTIFICATION**

New Delhi, the 9th June, 2023

S.R.O. 11.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence (Class IV post) Recruitment Rules 1968, in so far as they relate to the post of Tailor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Tailor, Group 'C' (Non-Ministerial) in the Ministry of Defence, Directorate General of Artillery, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the, Ministry of Defence, Directorate General of Artillery, Tailor (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come in to force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix. - The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Tailor	05* (2023) (*Subject to variation dependent on work load).	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial.	Level-2 in the pay matrix (Rs 19900-63200).	Not applicable.	Between 18 and 27 years of age. (The upper age-limit is relaxable for the departmental candidates up to the age of forty years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam,	Essential: (i) 12th class pass from recognised Board; and (ii) Two years experience in the Tailor trade. Desirable: (iii) Industrial Training Institute (ITI) certificate in Tailoring or equivalent diploma or certificate.

					<p>Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>Note 2: In respect of posts the appointment to which are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the employment exchange are asked to submit the names.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as specified by the Central Government.	By absorption failing which by direct recruitment.	Absorption : Absorption of persons holding Level-2 or higher posts in Defence Services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (7).	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- (1) Commandant or any other Officer not below the rank of Colonel appointed by him - Chairman; (2) Two Gazetted or Commissioned Officers, one from the respective establishment and one from other unit, not below rank of Under Secretary equivalent in the Government of India - Members.	Not applicable.

[F. No. A/10080/RR/Tailor/GS/Arty-10B/51/RR/D(A)/2023]

DEVENDRA KUMAR, Under Secy.

(वित्त विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2024

का.नि.आ. 12.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2013 को, जहां तक उनका सम्बंध ज्येष्ठ लेखापरीक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग में ज्येष्ठ लेखापरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि – उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं – वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति – जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना है।

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ लेखापरीक्षक।	16961*(2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। टिप्पण: दर्शाए गए पदों की संख्या में लेखापरीक्षक और ज्येष्ठ लेखापरीक्षक की संयुक्त	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ख') अनुसचिवीय (अराजपत्रित)।	स्तर-6 (35400-112400 रु.)।	चयन पद।	लागू नहीं होता।

	संख्या सम्मिलित है, जिसमें अधिकतम अस्सी प्रतिशत पद ज्येष्ठ लेखापरीक्षक में संचालित किए जाएंगे।				
--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति /आमेदन किया जाएगा।
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा।	<p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-92300 रु) में ऐसे लेखापरीक्षक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की है और जिसने विभाग के अधीन कार्यरत विभिन्न क्षेत्रिय प्रशिक्षण केंद्रों में प्रदान किए गए उच्चतर पदों के कर्तव्यों के संबंध में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के सम्बंध में विचार करने के	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

<p>लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <p>(1) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक या रक्षा लेखा अपर नियंत्रक या रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक - (अध्यक्ष) ;</p> <p>(2) रक्षा लेखा उप नियंत्रक - (सदस्य) ; तथा</p> <p>(3) रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक - (सदस्य)।</p> <p>विभागीय पुष्टि समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>(1) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक या रक्षा लेखा अपर नियंत्रक या रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक - (अध्यक्ष) ;</p> <p>(2) रक्षा लेखा उप नियंत्रक - (सदस्य) ; तथा</p> <p>(3) रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक - (सदस्य)।</p>	
---	--

[फा. सं. 9(5)/DAD/C/2023]

वेदवीर आर्य, संयुक्त सचिव एवं अपर वित्त सलाहकार

(Finance Division)

NOTIFICATION

New Delhi, the 17th February, 2024

S.R.O. 12.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Senior Auditor) Recruitment Rules, 2013 in so far as they relate to Senior Auditor except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Auditor in the Ministry of Defence, Defence Accounts Department, namely: -

1. Short title and commencement. -(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Senior Auditor) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix. - The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age-limit, qualification etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedules Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and any other special categories of persons in accordance with orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of Posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Auditor.	16961*(2023) * Subject to variation dependent on workload. Note. - Number of posts indicated includes the combined strength of Auditor and Senior Auditor, with a maximum of eighty percent of posts to be operated in Senior Auditor.	General Central Services (Group 'B') Ministerial (Non-Gazetted)	Level -6 (Rs 35400 - 112400).	Selection post.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grade from which promotion or deputation/ absorption to be made.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Two years.	By promotion.	Auditors in the level- 5 (Rs 29200 - 92300) of pay matrix with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and successfully completed two week training in relation to the duties of the higher posts imparted at various Regional Training Centers Functioning under the department. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of : (1) Principal Controller or Controller or Additional Controller or Joint Controller of Defence Accounts (Chairman);	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

(2) Deputy Controller of Defence Accounts	-	
	(Member) ; and	
(3) Assistant Controller of Defence Accounts	-	
	(Member).	
Departmental Confirmation Committee for considering confirmation consisting of (1) Principal Controller or Controller or Additional Controller or Joint Controller of Defence Accounts		
	-	
	(Chairman) ;	
(2) Deputy Controller of Defence Accounts	-	
	(Member) ;and	
(3)Assistant Controller of Defence Accounts	-	
	(Member).	

[F. No. 9(5)/DAD/C/2023]

VEDVEER ARYA, Jt. Secy. and Addl. Financial Advisor